

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

対 象：国内資生堂グループ

計画期間：2019年1月1日～2022年12月31日（4年）

| No. | 取組目標 | 時期・対策 |
|-----|-----------------------------------|--|
| 1 | 女性リーダー候補者の可視化とプールのための一人別人材育成を強化 | 2019年～：Next Leadership Session For Womenなどの育成施策の実施及び強化 |
| 2 | 長時間労働是正に向けた取り組みを実施 | 2019年～：是正策の検討・実施 |
| 3 | 効率的な時間活用に向けた在宅勤務及びフレックスタイム制度の活用推進 | 2019年～：継続的な活用推進 |

※ 行動計画の対象となる国内資生堂グループには、（株）資生堂、資生堂ジャパン（株）、（株）資生堂パーラー、（株）イプサ、（株）エフティ資生堂、（株）ジャパンリテールイノベーションが含まれる

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

対 象：国内資生堂グループ

計画期間：2019年1月1日～2022年12月31日（4年）

数値目標：2020年度中の国内資生堂グループにおける女性リーダー比率40%

| No. | 取組目標 | 時期・対策 |
|-----|-----------------------------------|--|
| 1 | 女性リーダー候補者の可視化とプールのための一人別人材育成を強化 | 2019年～：Next Leadership Session For Womenなどの育成施策の実施及び強化 |
| 2 | 長時間労働是正に向けた取り組みを実施 | 2019年～：是正策の検討・実施 |
| 3 | 効率的な時間活用に向けた在宅勤務及びフレックスタイム制度の活用推進 | 2019年～：継続的な活用推進 |

※ 行動計画の対象となる国内資生堂グループには、（株）資生堂、資生堂ジャパン（株）、（株）資生堂パーラー、（株）イプサ、（株）エフティ資生堂、（株）ジャパンリテールイノベーションが含まれる

※ （株）イプサのみ計画期間は 2019年1月1日～2019年12月31日（1年）