



2025 年 11 月 10 日

各 位

会 社 名 株式会社 資 生 堂
代表者名 代表執行役 社長 CEO
藤原 憲太郎
(コード番号 4911 東証プライム)
問合せ先 IR 部長 大島 由紀
(TEL. 03-3572-5111)

当社および国内一部子会社における 希望退職プログラム「ネクストキャリア支援プラン」実施に関するお知らせ

当社は、昨今の急激な外部環境の変化を受けて昨年 11 月に策定した「アクションプラン 2025-2026」(以下、アクションプラン)のもと、構造改革の加速による収益性改善と今後の持続的成長を確実なものとするための基盤の再構築に取り組んでいます。

本日、取締役会において、下記のとおり、当社および本社機能の一部を移管した国内一部子会社において希望退職プログラム「ネクストキャリア支援プラン」(以下、本プログラム)を実施することを決定いたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 本プログラムを実施する理由

アクションプランにおいて、当社は、変化の激しい市場でも安定的な利益拡大を実現するレジリエントな事業構造の構築を目指し、「ブランド力の基盤強化」、「高収益構造の確立」、そしてそれらを支える「事業マネジメントの高度化」を重点テーマとして推進しています。その一環として、これまで、日本、中国・トラベルリテール、米州をはじめとした各地域事業において構造改革を実施してきました。

今般、グローバルでのアクションプランの完遂、人財・ブランド・イノベーションへの持続的な投資ができる収益構造の構築を目指し、資生堂グループのグローバル本社機能を有する当社および本社機能の一部を移管した国内一部子会社においても、本プログラムを実施することを決定しました。

当社は今後、本日発表の 2030 中期経営戦略で描く成長の実現に向け、グローバルオペレーションの進化を図ります。その中で、グローバル本社は、全社戦略の立案とリージョン戦略の実行支援をする組織としての機能を強化するとともに、グループ全体を力強く牽引するケーパビリティとリーダーシップを備えた人財の育成に取り組めます。本プログラムは、当社の変革を転機として社外でのキャリアを希望する社員が、新たな環境で自己実現できるよう支援することを目的としています。

2. 本プログラムの概要

(1)対象者	株式会社資生堂および国内一部子会社所属社員のうち、一定の年齢および勤続年数などの条件を満たす者
(2)想定人数	200 名前後
(3)募集期間	2025 年 12 月 8 日～2025 年 12 月 26 日
(4)退職日	2026 年 3 月 31 日
(5)支援内容	1. 勤続年数・年齢に応じた「特別加算金」を通常の退職金に加えて支給 2. 希望者に対して再就職支援サービスを提供

3. 今後の見通し

本プログラムの実施により発生する特別加算金等の費用は 30 億円程度を見込んでおり、2025 年 12 月期第 4 四半期において非経常項目※として計上する予定です。

※ 構造改革に伴う費用・減損損失等、非経常的な要因により発生した損益

以 上