



In EMEA, Shiseido is also committed to supporting women in the workplace in the company. Each year, a selection of talented women joins the SHEseido program to enhance their leadership potential and to develop their career plans. In 2022 the ratio of women on the EMEA Leadership Committee reached 53%. Moreover, in January 2019, a new French regulation was implemented asking companies based in France to calculate a gender equality index, based on key indicators such as levels of compensation, promotions or pay increases. This index is a key indicator for us to constantly improve our efforts for a better gender equal workplace.

In 2022, the index for the French legal entities are :

**96/100 for UES Shiseido**

PAY GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	36/40
INCREASE RATE GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	20/20
PROMOTION RATE GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	15/15
INCREASE FOLLOWING RETURN FROM MATERNITY LEAVE	15/15
GAP AMONG THE 10 HIGHEST EARNERS	10/10

**95/100 for Shiseido International France**

PAY GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	35/40
INCREASE RATE GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	20/20
PROMOTION RATE GAP BETWEEN MEN AND WOMEN	15/15
INCREASE FOLLOWING RETURN FROM MATERNITY LEAVE	15/15
GAP AMONG THE 10 HIGHEST EARNERS	10/10

Dans la région EMEA, Shiseido s'engage aussi à promouvoir la place des femmes dans notre organisation. Chaque année, le programme SHEseido accompagne une promotion de salariées à développer leurs compétences de leadership ainsi qu'à mieux définir leurs plans de carrière. En 2022, 53% du comité des dirigeants de la région EMEA sont des femmes. En janvier 2019, la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel impose aux entreprises de calculer et communiquer sur un Index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes. Cet index est basé sur des indicateurs clés tels que les niveaux de rémunération, les promotions ou les augmentations de salaire. Publié chaque année, cet indice est un moyen supplémentaire pour continuer nos efforts en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Au titre de l'année 2022, Shiseido publie son indice pour ses deux entités juridiques basées en France :

**96/100 pour l'UES Shiseido**

ECART DES REMUNERATIONS ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	36/40
ECART DU TAUX D'AUGMENTATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	20/20
ECART DU TAUX DE PROMOTION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	15/15
AUGMENTATION SUITE A UN RETOUR DE CONGE MATERNITE	15/15
ECART PARMU LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS	10/10

**95/100 pour Shiseido International France**

ECART DES REMUNERATIONS ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	35/40
ECART DU TAUX D'AUGMENTATION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	20/20
ECART DU TAUX DE PROMOTION ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES	15/15
AUGMENTATION SUITE A UN RETOUR DE CONGE MATERNITE	15/15
ECART PARMU LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS	10/10