

In EMEA, Shiseido is also committed to supporting women in the workplace in the company. Each year, a selection of talented women joins the SHEseido program to enhance their leadership potential and to develop their career plans. In 2019, the ratio of women on the EMEA Leadership Committee reached 50% and 45% in the EMEA Executive Committee. Moreover, in January 2019, a new French regulation was implemented asking companies based in France to calculate a gender equality index, based on key indicators such as levels of compensation, promotions or pay increases. In 2019, the index for the legal entity UES Shiseido is 97/100 and 91/100 for Shiseido International France. This index is a key indicator for us to constantly improve our efforts for a better gender equal workplace.

---

Dans la région EMEA, Shiseido s'engage aussi à promouvoir la place des femmes dans notre organisation. Chaque année, le programme SHEseido accompagne une promotion de salariées à développer leurs compétences de leadership ainsi qu'à mieux définir leurs plans de carrière. En 2019, 50% du comité des dirigeants de la région EMEA sont des femmes, et 45% au sein du comité exécutif EMEA. En janvier 2019, la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel impose aux entreprises de calculer et communiquer sur un Index d'égalité professionnelle Femmes-Hommes. Cet index est basé sur des indicateurs clés tels que les niveaux de rémunération, les promotions ou les augmentations de salaire. Au titre de l'année 2019, Shiseido publie son indice pour ses deux entités juridiques basées en France : 97/100 pour l'UES Shiseido et 91/100 pour Shiseido International France. Publié chaque année, cet indice est un moyen supplémentaire pour continuer nos efforts en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.